

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第15条第6項の規定に基づく実施状況の公表については以下のとおりです。

実施状況（数値目標に対する進歩状況）の公表							
採用関係				継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時 (時期)
・採用者に占める女性職員の割合	50%以上を維持 (毎年度)	50% (29年度)	38.5% (27年度)	・男性職員の育児休業取得率	10% (33年度末)	0% (28年度末)	0% (27年度末)

配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				その他			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時 (時期)	目標項目	平成29年度4月1日時点の男女年代別離職率		
					年代	男性	女性
・管理職に就く女性職員の割合	3%以上 (33年度)	3.4% (29年度)	0% (27年度始)	男女ともに定年まで勤続する	20代 (20~29)	0%	0%
					30代 (30~39)	0%	0%
・係長相当職以上の女性職員の割合	40%以上 (33年度)	16.5% (29年度)	17.9% (27年度始)		40代 (40~49)	0%	0%
					50代 (50~59)	5.4%	7.7%
					60歳 (定年退職)	100%	100%